

Согласовано на заседании
научно-методического совета
Протокол № 6 от 18 июня 2025 г.

Утверждаю
Директор ГПОУ «ЧТОТиБ»
Ж.В. Терукова
2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о внутренних тренерах
в области бережливых технологий**

Чита 2025 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок деятельности внутренних тренеров в ГПОУ «Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса» (далее – Техникум). Положение определяет функции, права и полномочия внутренних тренеров при внедрении принципов бережливого управления в Техникуме в рамках регионального проекта «Эффективный регион».

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями национальных стандартов серии «Бережливое управление», поручениями Губернатора Забайкальского края и иными организационно-распорядительными документами по реализации проекта «Эффективный регион» в Забайкальском крае. В Положении используются термины и определения, предусмотренные указанными документами.

1.3 Внутренний тренер – это сотрудник Техникума, обладающий необходимыми знаниями, умениями и опытом в области бережливого производства, способный обучать коллег и внедрять улучшения в рабочих процессах.

1.4 Отнесение сотрудника к категории «внутреннего тренера» регулируется настоящим положением. Наличие аттестата, удостоверения либо документа сторонней организации не требуется.

1.5 Внутренними тренерами могут быть сотрудники, занимающиеся только обучением коллег, так и сотрудники, участвующие в обучении эпизодически, дополнительно к своей основной работе, но имеющие высокий уровень компетентности в практическом применении отдельных методов и инструментов бережливого производства.

Внутренние тренеры не освобождаются от своих должностных обязанностей, исполняемых в рамках своего подразделения.

1.6 База внутренних тренеров формируется ежегодно проектным офисом Техникума, учитывая прохождение обучения технологиям бережливого производства, опыт реализации проектов по улучшению.

2. Задачи и функции внутренних тренеров

В соответствии с возложенной задачей внутренние тренеры осуществляют следующие основные функции:

2.1 Участие в обучении сотрудников и обучающихся Техникума бережливому управлению.

2.2 Анализ результатов обучения.

2.3 Изучение методических рекомендаций, материалов лучших практик в области бережливых технологий.

2.4 Участие в работе команд над проектами Техникума.

2.5 Выявление процессов, имеющих потенциал к улучшению.

2.6 Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, региональных конференциях, форумах и иных мероприятиях по развитию бережливого производства.

3. Права внутренних тренеров

Внутренние тренеры имеют право участвовать:

3.1 В разработке и обсуждении программы обучения работников Техникума базовым понятиям и инструментам бережливого производства.

3.2 В разработке полного комплекта методических материалов для проведения обучения (презентации, раздаточный материал, методические рекомендации).

3.3 В планировании обучающих мероприятий в соответствии с запросами структурных подразделений Техникума.

3.4 В работе проектного офиса по анализу применения и тиражирования инструментов бережливого производства в Техникуме.