

Собеседование, которое может лишить работы.

На современном рынке труда даже получение приглашения на собеседование – уже подвиг. Тем не менее, многие безработные кандидаты упускают свои возможности из-за того, что выглядят отчаявшимися и разочаровавшимися, часто даже совсем не осознавая этого.

На собеседовании вам наверняка захочется выделиться и на это есть свои очевидные причины. Для этого необходимо оставить за дверью свой негативный «багаж» и тревожное состояние. Новичкам следует заявить о своем приходе за 10 минут до начала запланированного собеседования. Если вы придете раньше, то это «лишь подчеркнет, что вы не уважаете время менеджера по кадрам, которое он выделил для вас», считают, что кандидат, приходящий на собеседование на час раньше, ставит их в очень неудобное положение.

Всегда следует демонстрировать позитивный настрой. При этом покажите, что вы пришли с выполненным «домашним заданием» и разузнали об организации все необходимые сведения. Объясните, как ваш опыт и достижения соотносятся с текущими нуждами организации. Вам также необходимо выяснить как последние изменения на рынке повлияли на деятельность организации, ее конкурентов и отрасль в целом. Прочитайте последние новости, ежегодные отчеты, публикации в СМИ, поищите информацию с Сети. Обязательно покажите, что вы как никто другой подходите на эту должность. Приведите в пример свои прошлые достижения – а не просто перечислите обязанности – и опишите, как они соотносятся с предложенной вакансией.

Кандидат может произвести впечатление на работодателя, достойно подготовившись к собеседованию.