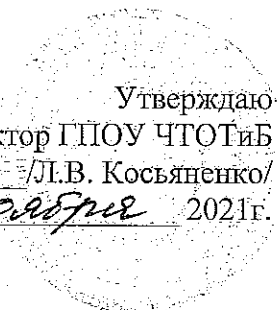


Министерство образования и науки Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса»
(ГПОУ ЧТОТиБ)

Утверждаю
Директор ГПОУ ЧТОТиБ
Л.В. Косьяненко/
«*ЛВ*» *ноября* 2021г.



Положение
об оплате труда работников УЦК «Интеграл»
государственного профессионального образовательного учреждения
«Читинский техникум отраслевых технологий и бизнеса» (ГПОУ ЧТОТиБ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников УЦПК «Интеграл ГПОУ «ЧТОТиБ», (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

иными нормативными правовыми актами и документами.

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников УЦПК «Интеграл ГПОУ «ЧТОТиБ», и применяется при определении условий оплаты.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

стимулирующие выплаты, премия - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.4. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников УЦПК «Интеграл».

1.5. Месячная заработная плата работника УЦПК «Интеграл», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы. В случае, если месячная заработная плата работника УЦПК «Интеграл» по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам УЦПК «Интеграл» производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в пределах фонда оплаты труда УЦПК «Интеграл».

2. Формирование фонда оплаты труда и его составных частей

2.1. Фонд оплаты труда всех работников УЦПК «Интеграл» составляет 35% от совокупного дохода УЦПК «Интеграл», 5% из которых составляет резервный фонд. Резервный фонд распределяется на оплату труда и начисления отпускных работникам УЦПК «Интеграл».

2.2. Доход УЦПК «Интеграл» (далее - Доход), который берется для формирования фонда оплаты труда, определяется следующим образом:

- доход за обучение – касса – в размере 100% (фактический доход за образовательные услуги УЦПК «Интеграл») за вычетом возвратов за невыполненные аналогичные услуги) + банк (организации – фактический доход за образовательные услуги УЦПК «Интеграл»);

2.3. Фонд оплаты труда состоит из двух частей: фонд заработной платы и премиального фонда.

2.4. Фонд заработной платы расходуется на:

- оплату труда по установленным окладам;
- выплаты компенсационного характера.

Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края.

Работникам Техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.5. Премииальный фонд определяется как разность между фондом оплаты труда и фондом заработной платы.

Работникам УЦПК «Интеграл» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность;
- выплата за высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;

Премия выплачивается согласно докладной руководителя УЦПК «Интеграл» и приказа директора Техникума.

Премииальные выплаты устанавливаются с целью повышения мотивации работников УЦПК «Интеграл» к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу.

2.6. Все дополнительные выплаты в т.ч. при заключении договоров по оказанию услуг производятся в пределах фонда оплаты труда.

3. Порядок и условия оплаты труда преподавателей дисциплин

3.1. Фонд заработной платы преподавателей составляет до 20% от дохода, полученного за определенный период. Оплата труда внештатных преподавателей - до 35% от дохода, полученного за определенный период.

3.2. Фонд заработной платы в малорентабельных группах составляет 20% от дохода. Предусмотрена разовая выплата по решению руководителя в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Максимальная часовая тарифная ставка с премией, при численности группы до 30 человек, не может превышать 280 руб./час.

3.4. При наполняемости группы (совмещенной группы) свыше 30 человек, производится преподавателю доплата к стоимости часа за теоретические занятия до 1,5% из расчета от стоимости часа (см.п.3.3.) за каждого слушателя свыше 30 человек.

3.5. Оплата ниже установленных ставок может осуществляться по отдельному соглашению.

3.6. Условия уменьшения премии:

- на 20% - в случае невыполнения учебных планов, сроков обучения, ненадлежащего ведения журналов учета посещаемости, несоответствие в журналах записей утвержденным учебным планам, невыполнение должностных обязанностей преподавателей

УЦПК «Интеграл»;

- в случае неоднократного нарушения перечисленных выше требований – оплата по тарифу;

- при нарушении трудовой и производственной дисциплины – оплата по тарифу.

3.7. Оплата труда штатных, внештатных преподавателей, с выездом к месту обучения, определяется руководителем УЦПК «Интеграл» по договоренности.

3.8. Все выплаты в т.ч. при заключении договоров по оказанию услуг производятся в пределах фонда оплаты труда.

4. Порядок и условия оплаты труда ИТР, экзаменационных комиссий и прочих работников УЦПК «Интеграл»

4.1. Оплата труда работников УЦПК «Интеграл» состоит из должностного оклада (согласно внебюджетного штатного расписания), выплат компенсационного характера.

4.2. При совмещении должностей на время отпуска, болезни или отсутствия оплата за совмещение установлена в размере до 30% от должностного оклада(ставки) замещаемого лица.

4.3. За выполнение работ в других подразделениях Техникума, производится доплата согласно «Положения об оплате труда» данных подразделений.

4.4. Оплата труда членов экзаменационных комиссий, состоящих из работников Техникума, за экзамен в устной форме определяется из расчета 0,33 часа (20 мин.) и компьютерной сдачи – 0,15 часа на экзаменуемого по стоимости часа, равной тарифной ставке преподавателя.

4.5. Оплата труда членов экзаменационных комиссий, состоящих из работников других организаций и предприятий определяется по взаимной договоренности с руководителем УЦПК «Интеграл» в пределах ФОТ, установленного данным положением.

4.6. Оплата авторам учебно-методических пособий и разработчикам текстов производится в соответствии с положением о разработке учебных изданий.

4.7. Все выплаты в т.ч. при заключении договоров по оказанию услуг производятся в пределах фонда оплаты труда.

5. Дополнительные меры морального и материального стимулирования труда

5.1. Работники УЦПК «Интеграл» пользуются всеми мерами морального и материального поощрения, предусмотренными действующим законодательством и коллективным договором Техникума.

6. Непредвиденные обстоятельства

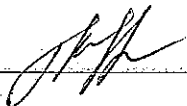
6.1. В случае, если Доход УЦПК «Интеграл» за текущий месяц меньше фонда оплаты труда и резервный фонд не превышает двойную сумму фонда оплаты труда, начисляемая заработная плата рассчитывается без учета стимулирующих и премиальных выплат, считается авансом и начисляется исходя из минимального размера оплаты труда. При появлении финансовых средств, полученные авансы гасятся из фонда оплаты труда.

6.2. По окончании квартала подсчитываются доходы и расходы УЦПК «Интеграл». В случае экономии фонда оплаты труда, работникам УЦПК «Интеграл» на основании докладной руководителя и приказа директора Техникума выплачивается премия.

7. Заключительные положения

7.1. Положение может пересматриваться по результатам финансового года, как в целом, так и по отдельным позициям. Дополнения в действующее положение оформляется распоряжением как руководителя УЦПК «Интеграл», так и директора Техникума.

Срок действия Положения об оплате – с даты подписания до момента принятия нового Положения

Руководитель УЦПК «Интеграл»  М.Н. Каравеева

Главный экономист  Е.А. Высоккая

Главный бухгалтер  Т.В. Засухина

Согласовано:

Юрисконсульт  А.В. Нестеров